

“PER NOI LA LEGGE PRIMA DI TUTTO”

Libra
PUBBLICITÀ



L'EDITORIALE
DEL SEGRETARIO GENERALE GIANNI TONELLI



YouTube



ABBIAMO DENUNCIATO GENTILONI

HA INFRANTO LA LEGGE VIOLANDO UNA LEGITTIMA PREROGATIVA SINDACALE

- L'ultimo aumento contrattuale è avvenuto il **1° gennaio 2009**.
- Nel **2010** sono stati bloccati i trattamenti economici di tutto il pubblico impiego.
- Il **29 luglio 2015** la Corte Costituzionale ha pubblicato una sentenza con la quale dichiarava illegittimo il blocco dei contratti.
- Da **tre anni** stiamo ancora aspettando. Dopo i fatti del Bataclan a fine 2015, l'Europa ha consentito lo sfornamento del patto di stabilità e per l'Italia sono stati stanziati 1 milione di euro di cui 300 destinati al trattamento economico delle Forze dell'Ordine, che significavano 32€ netti per ogni dipendente.

Per poter vendersi questa cosa sul "mercato nazionale dei voti", il Governo Renzi si è inventato il lavoro nero legalizzato, concedendo un bonus per un anno, che non aveva nessuna valenza ai fini previdenziali e della liquidazione.

- L'anno successivo, nella **legge di stabilità del 2016**, questi fondi, a seguito di infinite proteste oramai note a tutti, del **Sindacato Autonomo di Polizia**, il Governo ha deciso di renderli strutturali, ma ha truffato gli operatori perché ha finanziato lo Srioridino delle carriere, previsto nella legge Madia del luglio del 2016, con questi 80€, che quindi escono definitivamente dallo stipendio, come si può notare dalla **busta paga del mese di ottobre**, per transitare nel riordino delle carriere ed essere decurtati del 60%. Dunque, un agente percepisce 31,00€.. **Gli 80€ dovevano andare sulla specificità e il Governo avrebbe dovuto finanziare adeguatamente il riordino e il nuovo contratto, mentre invece col gioco delle tre carte, ha truffato la categoria.**
- Le risorse portate sulla legge di stabilità, pare che vogliano onorare l'impegno preso nella condizione preelettorale con le confederazioni prima del referendum dello scorso anno, con 85€, che al netto sono però 34€.

In questo contesto non si può non rilevare la cosa più grave, ovvero che **dal 2009 ad oggi, il potere d'acquisto dei salari è calato a causa dell'inflazione per quanto minima, del 9,75%.**

Tutti gli appartenenti dunque, chiuderanno con una consistente somma in negativo, rispetto allo stipendio passato (come riportato nella tabella a pagina 4).

Questo ha portato a dei grossissimi problemi interni, perché non solo l'età media della Polizia, a causa del blocco del turnover, quindi **dei tagli agli organici di 50.000 unità** nelle Forze dell'Ordine, ha portato ad un invecchiamento con **età media**

sui 48 anni, che nella Polizia di Stato porterà nei prossimi 6 anni al pensionamento di quasi il 50% dei dipendenti. **Questo 50% dei dipendenti è il portatore di un'esperienza che andrà perduta perché non può essere trasmessa ai giovani.**

- Non solo: altra cosa gravissima che rileviamo, è l'irresponsabilità istituzionale di aver portato vicino alla soglia di povertà, tante famiglie degli operatori delle Forze dell'Ordine, che strozzate da tutte quelle che sono le esigenze, sono state obbligate a lasciare il proprio posto di lavoro, dove vi era una maggiore gratificazione e che da sempre sono i posti più ambiti, come gli uffici investigativi (Squadra Mobile o Digos), per fare domanda (si parla di uomini anche ultracinquantenni) presso i Reparti Mobili, i Reparti Prevenzione Crimine per il controllo del territorio e la Polizia ferroviaria, disperdendo ulteriormente le migliori professionalità della **Polizia di Stato**.

I danni fatti sono enormi. In questo periodo soprattutto se si fa riferimento proprio al servizio che deve essere garantito alla cittadinanza del paese, ed è un danno purtroppo a cui servirà una generazione per dover rimediare. Questa è una irresponsabilità infinita. **È una irresponsabilità istituzionale enorme affidare una funzione alle Forze dell'Ordine che sono state portate a rasentare la soglia di povertà, e quindi compromettere l'indipendenza della funzione.**

Vi sono altre categorie come i Magistrati, che ricevono stipendi ingenti, proprio per garantire l'indipendenza della funzione. Ma noi ci chiediamo: che differenza c'è, tra un poliziotto che di iniziativa su strada arresta un malvivente, e un Magistrato che al caldo dietro la scrivania ne convalida l'arresto?

Ai fini dell'indipendenza della funzione non vi è alcuna differenza. Questa è una irresponsabilità istituzionale infinita e le Forze dell'Ordine sono state truffate con la storia delle 80€, che come nei giochi di prestigio, arrivavano e poi sparivano. 80€ arrivati per un anno, poi spariti e girati di nascosto in un riordino delle carriere che ha reso scontenta un'intera categoria, perché non è un riordino ma una truffa per ammortizzare il crollo del potere d'acquisto del salario.

ABBIAMO
DENUNCIATO
GENTILONI



CONCORSONE MINISTRONE 2... LA VENDETTA!

Il 30 ottobre è stato pubblicato il bando di concorso per l'accesso alla qualifica di **Vice Sovrintendente** a **3.286 posti**. Preliminarmente va chiarito che con il riordino non ha nulla a che vedere poiché riguarda le vacanze organiche relative al ruolo per gli anni 2013, 2014, 2015 e 2016 e per le quali il provvedimento di riordino è intervenuto solamente per accelerare le procedure mutuando le regole del vecchio Concorso.

Contrariamente a quanto avvenuto per altri concorsi in questa occasione **l'Amministrazione** non ha nemmeno ritenuto di sentirci al fine di valutare eventuali correttivi. Ma se tanto mi da tanto non c'era che da aspettarsi altro.

I posti messi a bando sono 3.286 di cui 1.971 riservati agli Assistenti Capo (a questa riserva potranno concorrere i 3.942 Assistenti Capo più anziani) e 1.315 posti per tutti gli **Agenti** e **Assistenti** con più di quattro anni di servizio.

Peccato che attualmente l'organico degli Agenti e Assistenti si aggiri intorno alle **65.000 unità** di cui 28.000 sono Assistenti Capo con più di otto anni nella qualifica. Ciò significa che solamente il 5% potrà vedersi riconosciuta l'agognata promozione.

Probabilmente qualcuno tenterà di buttarvi ancora **fumo negli occhi** cercando di giustificarsi che questo è solamente il primo concorso e magari vi consiglierà ancora una volta di aspettare gennaio per valutare correttamente. Bè questa volta non fatevi prendere per il naso, questo bando sarà il più consistente da qua al 2022, infatti i prossimi metteranno a bando non più della metà dei posti previsti in questo concorso.

Non dimenticate che la proposta del **SAP** era quella del ruolo unico agenti-sovrintendenti con la quale statene certi non ci sarebbero stati tutti questi problemi.

Ed ora, invece, per non farci mancare nulla comincerà la guerra dei poveri alla ricerca delle attestazioni più disparate per avere uno 0.25 di punto in più nella speranza di fottere il collega.

Il Concorso Minestrone è servito.





Come Le ho detto altre volte, noi non sappiamo se non ha potuto o non ha voluto, e Le faccio notare che anche le dittature si basano sul consenso tacito, dovuto magari alla scelta di un male minore. Piuttosto che rischiare la vita in una rivoluzione, si preferisce tollerare il dittatore, quindi noi non sappiamo se Lei abbia subito questa situazione o l'abbia condivisa. Comunque sia è una scelta. I poliziotti ancora oggi, vanno via dalle Squadre Mobili e dalle Digos, per andare nei Reparti Mobili, nelle Polfer o Reparti Prevenzione Crimine, e i nostri stipendi sono calati del 10%. Questi 80€ farlocchi sono una presa per il naso e l'Amministrazione, in questa tragedia, è stata connivente, dai tagli agli uffici, alle dotazioni, a quant'altro... serve un cambio di marcia anche da parte dei vertici. Non è possibile che questo fardello se lo sia caricato solo il Sindacato Autonomo di Polizia. Questa è una cosa inaccettabile che dimostra...

LA TOTALE DECADENZA DEL NOSTRO SISTEMA!

CONCORSO 559 ALLIEVI AGENTI. ACCOLTA LA PROPOSTA DEL SAP PER SCORRIMENTO GRADUATORIA

Pubblicato il decreto di approvazione della prova scritta del concorso per l'assunzione di 1148 allievi agenti della Polizia di Stato e il decreto di ampliamento dei posti relativo al concorso 559 allievi agenti, per cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria finale di merito dei 95 idonei non vincitori. Il Sap aveva chiesto lo scorrimento della graduatoria con una lettera indirizzata al Capo della Polizia, in data 30 giugno 2017. Le note sono disponibili sul sito Nazionale.

I PACCHI DEL RIORDINO...

I pacchi che questo riordino presenta sono numerosi ed ogni settimana ve ne racconteremo qualcuno.

Pensavamo che qualcuno avesse dimenticato il concorso per Vice Ispettore.

Ma non doveva essere già uscito da un po'?

Nonostante le rassicurazioni che i tempi previsti dallo *sriordino* sarebbero stati rispettati, del tanto atteso concorso per vice ispettore se ne sa appena adesso!

Se già alle prime scadenze cominciamo così non c'è da ben sperare.

Forse si augurano che qualche pensionato liberi qualche posto? Occhio che il Governo Gentiloni vuole aumentare l'età pensionabile di cinque mesi ...

Dagli 85€ lordi promessi e non ancora stanziati nella legge di stabilità bisogna togliere il 60,02% (IRAP 8,5%, INPS 24,2%, EX INPDAP 8,80%, FONDO CREDITO 0,35%, IRPEF 38%) e ne resteranno 34 medi da cui vanno tolte le somme necessarie alla rivalutazione dell'accessorio (straordinari, op, servizio esterno, ecc), il finanziamento della nuova parte normativa e bisogna tener conto della forbice tra agente e V.Q.A....se va bene ad un agente spetteranno 20€ netti.

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER IL PERSONALE DEI RUOLI TECNICI E SANITARI

Si accoglie con favore la decisione dell'Amministrazione di valorizzare finalmente il momento dell'aggiornamento professionale attraverso attività formative mirate per il personale appartenente ai ruoli tecnico e sanitario.

Con nota del 26 ottobre, infatti, la Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione ha fatto propri i suggerimenti del SAP dello scorso marzo.

In particolare, dopo aver sensibilizzato i sigg. Questori sulla necessità di adottare in sede locale le iniziative più idonee per soddisfare le esigenze formative del personale tecnico e sanitario, la Direzione competente ha comunicato di avere avviato le attività propedeutiche per l'implementazione del materiale e-learning con moduli differenziati per il personale tecnico e sanitario.

Grazie all'azione del SAP i colleghi potranno presto usufruire di percorsi formativi specifici coerenti con il proprio profilo professionale. Sul sito nota del dipartimento e nota del Sap.

Perdita di potere d'acquisto in base alle tabelle Istat degli stipendi dal gennaio 2009 al settembre 2017, considerando i benefici del riordino delle carriere (D.Lgs. n. 95/2017) e dell'ipotesi di rinnovo contrattuale. In questo caso i presunti aumenti contrattuali sono stati ottenuti partendo dagli 85 € lordi promessi e non ancora stanziati nella Legge di stabilità. Da questa somma lorda vanno decurtate le ritenute previdenziali e fiscali per un abbattimento del 60,02%. Dai 34 € medi che ne restano devono essere recuperate le somme necessarie alla rivalutazione dell'accessorio (straordinari, op, servizio esterno, ecc) e al finanziamento della nuova parte normativa. Se si tiene conto della forbice nei diversi ruoli si rimarca che a un agente restano circa 20 € netti. Per completezza di esposizione in alcuni casi è stata osservata la perdita reale considerando il contestuale beneficio di assegno di funzione. Le somme sono espresse in valore netto e su base mensile.

	STIPENDIO AL 01/01/2009	PERDITA POTERE D'ACQUISTO -9,75%	BENEFICI RIORDINO	IPOTESI CONTRATTO	PERDITA REALE
Agente	1.275,90	-137,8	+ 31,22	+ 20,0	-86,60 €
Agente Scelto	1.345,40	-145,3	+ 31,22	+ 20,3	-93,80 €
Assistente	1.420,40	-153,4	+ 31,22	+ 20,4	-101,80 €
Assistente Capo	1.475,30	-159,3	+ 39,03	+ 20,7	-99,60 €
Assistente Capo (+ ass. funz. 17)	1.542,89	-166,3	+ 39,03	+ 20,7	-106,57 €
Ass. Capo (5 anni in qualifica)	1.475,30	-159,3	+ 42,93	+ 20,7	-95,70 €
Ass. Capo Coordinatore	1.491,40	-161,1	+ 62,44	+ 21,0	-77,60 €
Ass. Capo Coord. (+ ass. funz. 27)	1.629,06	-175,9	+ 62,44	+ 21,0	-92,46 €
Ass. Capo Coord. (+ ass. funz. 32)	1.649,71	-178,2	+ 62,44	+ 21,0	-94,76 €
Vice Sovrintendente	1.516,70	-163,8	+ 35,12	+ 20,5	-108,20 €
Sovrintendente	1.550,60	-167,5	+ 40,98	+ 21,1	-105,40 €
Sovrintendente Capo	1.606,00	-173,5	+ 31,22	+ 21,9	-120,30 €
Sovrintendente Capo (+ ass. funz. 17)	1.690,01	-182,5	+ 31,22	+ 21,9	-129,38 €
Sovrintendente Capo (+ ass. funz. 27)	1.746,85	-188,7	+ 31,22	+ 21,9	-135,58 €
Sovrintendente Capo (+ ass. funz. 32)	1.767,98	-191,1	+ 31,22	+ 21,9	-137,98 €
Sov. Capo (4 anni in qualifica)	1.606,00	-173,5	+ 42,93	+ 21,9	-108,60 €
Sov. Capo Coordinatore	1.624,10	-175,4	+ 66,35	+ 22,3	-86,80 €
Vice Ispettore	1.569,80	-169,5	+ 31,22	+ 22,1	-116,30 €
Ispettore	1.637,90	-176,9	+ 54,64	+ 22,5	-99,70 €
Ispettore Capo	1.683,50	-181,8	+ 42,93	+ 23,2	-115,60 €
Ispettore Capo (+ ass. funz. 17)	1.768,87	-191,3	+ 42,93	+ 23,2	-125,17 €
Ispettore Capo (+ ass. funz. 27)	1.826,79	-197,3	+ 42,93	+ 23,2	-131,17 €
Ispettore Capo (+ ass. funz. 32)	1.848,28	-199,7	+ 42,93	+ 23,2	-133,57 €
Isp. superiore SUPS	1.743,90	-188,3	+ 35,12	+ 24,2	-129,00 €
Isp. Sup. SUPS (8 anni in qual.)	1.763,90	-190,5	+ 35,12	+ 24,6	-130,80 €
Sost. Commissario	1.792,10	-193,5	+ 35,12	+ 25,1	-133,30 €
Sost. Commissario Coordinatore	1.794,20	-193,8	+ 70,25	+ 25,1	-98,40 €
Vice Commissario	1.740,80	-188,1	+ 27,32	+ 24,2	-136,50 €
Commissario	1.803,60	-194,8	+ 70,25	+ 25,2	-99,30 €
Commissario Capo	1.855,60	-200,4	+ 46,83	+ 26,1	-127,50 €
Commissario Capo (+ ass. funz. 17)	1.984,91	-214,3	+ 46,83	+ 26,1	-141,37 €
Commissario Capo (+ ass. funz. 27)	2.095,66	-226,3	+ 46,83	+ 26,1	-153,37 €
Commissario Capo (+ ass. funz. 32)	2.132,20	-230,3	+ 46,83	+ 26,1	-157,37 €