

“ UN BUON RIORDINO
SAREBBE COSTATO
SOLO 14 MILIONI ”

Libra
FINANZIARIA



L'EDITORIALE

DEL SEGRETARIO GENERALE GIANNI TONELLI



Lunedì 11 dicembre 2017

HO RINUNCIATO AL GRADO FARLOCCO

Grado privo di significato. Ho chiesto di non essere ammesso allo scrutinio

Cari colleghi, come ben sapete, martedì 5 dicembre si è tenuta la riunione della cosiddetta commissione per l'individuazione dei nuovi **distintivi di qualifica**. Il **Sap** ha deciso di non partecipare, poiché saremmo stati a discutere di cose prive totalmente di contenuti e significato. Il grado da assistente capo coordinatore, sovrintendente capo coordinatore e da sostituto commissario coordinatore **sono gradi privi di contenuto sostanziale**. Questo riordino ha declassato tutti, togliendo la possibilità di un qualsiasi tipo di progressione interna, ed è per questo motivo che io ho già inviato la mia richiesta al **Capo della Polizia, di rinuncia al grado da Ispettore Superiore**. Ho chiesto di non essere ammesso allo scrutinio relativo a questo grado, perché si tratta di un grado privo di significato, non mi interessa. Purtroppo la nostra società decadente attribuisce valore a ciò che ne è privo, perciò ci si inventa addirittura dei gradi pur di acquietare i consensi interni. Io credo che noi dovremmo affrancarci da questa frustrazione, e dovremmo pretendere un vero **riordino delle carriere** che sarà uno dei primi obiettivi di questa organizzazione sindacale affinché riporti ordine interno nello sviluppo di carriera garantendo delle concrete possibilità a tutti: alle persone laureate per accedere al ruolo direttivo e dirigenziale e, relativamente a quelle di base, all'unificazione agenti, assistenti e sovrintendenti in un ruolo aperto, promuovendo gli attuali sovrintendenti ad ispettori. Questo, come vi abbiamo scritto nello scorso **Sap Flash**, sarebbe stato possibile realizzarlo con solo **14 milioni** di spesa per tutto il comparto sicurezza e difesa, per cui le scelte fatte hanno risposto soltanto a due esigenze: la prima di carattere governativo, per ammortizzare l'errore degli **80€ di lavoro nero legalizzato** che avrebbero portato ad un calo consistente del potere

d'acquisto del salario, smascherando in tal modo la truffa; la seconda di carattere ordinamentale interno, di condannare tutti i ruoli intermedi ad una impossibilità di progressione di carriera. Questi due errori purtroppo, a giudicare dal flusso dei consensi, sono stati digeriti dalla comunità interna e allora, se questo è in realtà ciò che la comunità vuole, se lo potrà tenere. **La comunità del Sap** invece, continuerà nel suo impegno per garantire a tutti, nell'interesse dei singoli appartenenti alla **Polizia di Stato** e della comunità del Paese, di avere dei percorsi di carriera che siano possibili e che offrano delle reali opportunità e selezionando realmente, secondo logiche meritocratiche il personale, garantendo a tutti i livelli, delle persone ad altissima professionalità. **Questo serve ai poliziotti, questo esige la sicurezza del Paese, e questo dobbiamo dare.**

GRADO DA ISPETTORE SUPERIORE



☐ **ACCETTO**

☒ **RINUNCIO**

STRAORDINARIO IN SUPERO ANNO 2016: LIQUIDAZIONE CON CEDOLINO SPECIALE DICEMBRE 2017

La Direzione per le Risorse Umane ha comunicato che con cedolino speciale di dicembre 2017 saranno erogati i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario reso in supero ai limiti mensili nei mesi di sempre e ottobre 2016.

Sul sito Sap Nazionale, disponibile la nota



CONCORSO INTERNO A 1500 POSTI PER VICE COMMISSARIO: VERBALE CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno (supplemento straordinario n.1/38 ter del 4 dicembre 2017) è stato pubblicato il verbale relativo ai criteri di valutazione titoli, ai sensi dell'articolo 6, comma 4 del relativo bando di concorso. Il suddetto Bollettino Ufficiale sarà a breve disponibile anche sul sito Doppia Vela nella pagina del concorso in oggetto e sul sito della rete internet <https://dv.poliziadistato.it>

GUARDA, GUARDA!!

Il Dipartimento sta telefonando, informalmente, i vari Questori periferici, chiedendo loro di tagliare gli straordinari... Chissà perché non hanno il coraggio di fare una circolare...



POVERETTI...

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE 2018. LE OSSERVAZIONI DEL SAP

In data 5 dicembre 2017, presso il Dipartimento, si è svolto l'incontro relativo all'aggiornamento professionale per l'anno 2018. Per l'amministrazione era presente il nuovo Direttore Centrale per gli Istituti di Istruzione, Dottoressa Maria Luisa Pellizzari e il Direttore dell'Ufficio Rapporti Sindacali, Dottoressa Maria De Bartolomeis. Il Sap, presente anche con un tecnico di settore, ha fornito le proprie osservazioni:

Per quanto concerne la formazione con piattaforma E-Learning, ha ribadito la contrarietà dell'utilizzo della stessa per tutte le tipologie di materie, come ad esempio il corso Antiterrorismo. Tutte quelle ipotesi che hanno delle caratteristiche di alta criticità, necessitano di un confronto e di un dialogo con una docenza professionalmente presente ed ineccepibile. Il SAP di seguito, ha proposto un ampliamento e un approfondimento pratico di talune tematiche indicate dall'Amministrazione, in particolare per quanto concerne:

- i doveri di P.G. in caso di applicazione della misura precautelare dell'allontanamento d'urgenza di cui all'art.384 bis c.p.p.,
- la documentazione degli atti di P.G. in relazione alle garanzie difensive ed all'utilizzabilità degli atti compiuti all'interno del processo penale,
- il divieto di testimonianza de relato dell'operatore di P.G. ed alla deposizione in sede di convalida di arresto,
- i maltrattamenti in famiglia e gli atti persecutori in merito all'eventuale procedimento amministrativo volto all'applicazione della misura di prevenzione dell'ammonizione,
- le perquisizioni e le ispezioni informatiche con particolare attenzione all'individuazione delle linee

guida ed alla normativa di settore, al fine di agevolare l'operatore nell'espletamento di determinate attività tecniche e di polizia giudiziaria,

- il procedimento disciplinare e l'Accordo Nazionale Quadro, finalizzati ad una migliore gestione **delle risorse** umane e dei rapporti sindacali.

Il Sap ha evidenziato la mancata previsione nelle tematiche di settore del delitto di tortura, ipotesi di reato a lungo contestata da questa O.S., ove è necessaria una adeguata formazione per la tutela dell'operatore di polizia.

Il Direttore D.ssa Pellizzari ha condiviso le proposte del Sap, esplicitando che l'E-learning non sostituirà, ma affiancherà la docenza tradizionale per quanto concerne materie particolarmente complesse. Infine, non ha escluso a breve termine, la possibilità in via sperimentale per alcuni reparti, una formazione mediante piattaforma





Non so più come farmi ascoltare, per cui sono obbligato a rivolgermi ai media. Spero che la questione relativa alla Stazione Termini di Roma, la faccia riflettere, perché se intendiamo produrre sicurezza con simili “isterismi”, siamo liberi di farlo, ma questo è ben lontano dai parametri a cui invece dovremmo attenerci...

... CI RIFLETTA CARO CAPO. CI RIFLETTA

I PACCHI DEL RIORDINO...

I pacchi che questo riordino presenta sono numerosi ed ogni settimana ve ne racconteremo qualcuno.

IL PACCO DEL RUOLO ESAURIMENTO PER VICE COMMISSARIO

Il concorso per **Vice Commissari** ruolo esaurimento sta riservando un bel pò di **PACCHI** ai **Sostituti Commissari** che hanno deciso di concorrere.

L'incognita delle destinazioni finali è ancora tutta aperta.

Le prove psicoattitudinali sono appena terminate e hanno lasciato sul campo circa un 5% degli esaminati.

Ora si sta procedendo con la valutazione titoli. Anche qua i **PACCHI** non mancano: ad esempio nella valutazione degli incarichi e servizi di particolare importanza non ha alcuna rilevanza aver sostituito periodicamente il dirigente oppure essere a Capo di Sezioni di **Squadra Mobile**, Sezioni **DIGOS** o **Sezioni DIA**, mentre per contro, danno titolo ad ottenere un punteggio per essere Addetto Focal-point, Addetto segreteria di sicurezza, Cassiere o Capo Segreteria. Non che questi ultimi incarichi non debbano vedersi riconosciuto alcun punteggio, ma non è accettabile che mansioni di rilevante responsabilità non siano adeguatamente valutati, in spregio ad anni e anni di sacrifici e responsabilità.

Non dimentichiamo poi lo spezzatino dello svolgimento dei **corsi di formazione** che dovranno essere intervallati uno dall'altro di almeno sei mesi, con la conseguenza che molti probabilmente non riusciranno nemmeno a terminare il corso poiché collocati prima in quiescenza, e ottenere pertanto la nomina a Commissario.

Sarà la vicinanza del Natale ma i **PACCHI** per questo concorso sono davvero tanti, senza tra l'altro dimenticare che se fosse stata data attuazione sin da subito al ruolo speciale, molti oggi rivestirebbero già la qualifica di Vice Questore Aggiunto o Primo Dirigente.



EROI SILENTI - PREMIO SAN MICHELE ARCANGELO

Essere Poliziotti significa anche esporsi a rischi e pericoli per la salvaguardia della sicurezza dei cittadini.

Per lo più un lavoro oscuro, poco visibile, silente ma preziosissimo. Tanti professionisti della Sicurezza compiono gesti straordinari che non avranno mai un riconoscimento formale e nessuno di loro si sentirà nemmeno battere una mano sulla spalla.

Per questo motivo il SAP ha deciso di istituire il premio "San Michele – Eroi silenti".

I cittadini che vorranno aderire, potranno ordinare entrambi i bellissimi calendari storici 2018 della Polizia di Stato (nella versione da tavolo e da muro), corrispondendo un'offerta di €15, comprensivo delle spese di spedizione. L'intero ricavato verrà utilizzato per costituire dei premi da assegnare ad alcuni dei nostri colleghi più meritevoli, per ringraziarli, con un gesto concreto, di quanto fanno quotidianamente.

SUL SITO SAP NAZIONALE LE MODALITA' DI ACQUISTO DEI CALENDARI



**IL CALENDARIO
SAP 2018**

SOSTIENI IL NOSTRO PROGETTO
EROI SILENTI
Premio San Michele

prenota qui le tue copie!