

“MANCA LA VOLONTA' DI SIGLARE IL CONTRATTO PRIMA DELLE ELEZIONI,,

Libra
FINANZIARIA



L'EDITORIALE
DEL SEGRETARIO GENERALE GIANNI TONELLI

VERSO IL NON CONTRATTO...

E' Natale, ed è tempo di pacchi... Fatevi un'idea, colleghi!

Cari colleghi,

oggi venerdì 22 dicembre, alle ore 12.00, presso palazzo Vidoni, sede della funzione pubblica, sono iniziate le trattative per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro. Per correttezza rileviamo che queste trattative, in realtà, iniziarono lo scorso 25 luglio.

Già allora fu fumo negli occhi, perché chiaramente non era possibile ipotizzare quelle che sarebbero state le risorse disponibili. Oggi, la legge di bilancio, anche se non approvata, ci consente di realizzare delle proiezioni in tal senso.

Le cifre sono molto scarse, perché partono da un aumento medio netto di 57,4€, da cui va sottratta la vacanza contrattuale, la rivalutazione dell'accessorio e il finanziamento della nuova parte normativa, oltre a dover tener conto della forbice tra Agente e Commissario Capo.

I COLLEGHI DOVRANNO DECIDERE SE METTERE TUTTO SULLO STIPENDIO BASE O, IN PARTE, ANCHE PER AUMENTARE NOTTURNI, FESTIVI, REPERIBILITÀ, STRAORDINARI E INDENNITÀ VARIE.

In sintesi, volete rivalutare il rimborso del pasto in missione, da 23€ del 1992 ad almeno 35€, visto che il nostro appetito non è diminuito e i prezzi dei ristoranti non sono per certo calati? Volete una assicurazione sanitaria?

Volete che le nostre notti valgano di più? Gli straordinari, le domeniche e i festivi? L'indennità per servizi esterni? Ecc?

I contenuti del mio intervento, nel quale si fa lo spaccato della situazione, sono reperibili sul sito del Sap e sulle pagine Facebook Sap.

Non è per certo un bel regalo di Natale, cari colleghi. Fatevene una ragione ma sarà FONDAMENTALE un vostro coinvolgimento su come indirizzare le risorse. Non lasciate campo libero alla consorteria.

...questo è un bel pacco!



Lunedì 25 dicembre 2017

ELENCO SINTETICO DELLE PRINCIPALI VOCI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Compenso per lavoro straordinario
Trattamento economico di missione in Italia e all'estero
Indennità per i servizi esterni
Trattamento economico di Ordine Pubblico
Indennità presenza notturna e festiva
Indennità per festività particolari
Trattamento economico di trasferimento
Indennità compensazione per riposo lavorato
Fondo efficienza per i servizi istituzionali
Indennità di rischio
Rimborso rette asili nido
Buono pasto
Indennità di bilinguismo
Rimborso per spese legali
Previdenza complementare e anticipo TFR

Dopo il pacco del riordino, ecco il pacco del contratto! Ci sarà da fare un'attenta valutazione, visto che abbiamo perso il 10% del potere d'acquisto del salario, da quando abbiamo ricevuto il blocco stipendiale fino ad oggi, ossia, avremo recuperato solamente in minima parte ciò che abbiamo perduto.

Potete farvi un'idea guardando la tabella disponibile a pagina 4 di questo Sap Flash e ascoltando il mio intervento...

Che altro dirvi, colleghi.

Auguri e prendiamoci questo pacco di Natale, con tanto di fiocco rosso, ma non subitela passivamente.

Ciao collega...

L'Assistente Capo Giuseppe Beolchi, 45 anni, in forza presso la sottosezione della Polizia Stradale di Guardamiglio, ha perso la vita mercoledì in un terribile incidente, mentre era in servizio. Il Sap si unisce al dolore della sua famiglia in questo tragico momento.



POLIZIOTTI PESTATI DA 4 MINORI

Due agenti in servizio presso la Polfer di Pisa, sono stati aggrediti qualche ora fa da 4 minorenni ospiti di una comunità di tossicodipendenti di Lucca, i quali dopo aver infastidito una ragazza a bordo di un convoglio regionale, hanno pensato bene anche di pestare il capotreno.

I due agenti, sono finiti in pronto soccorso. Uno di loro ha riportato la frattura del setto nasale e l'altro della tibia.

Dei quattro minori in questione, a quanto pare, alcuni sono nati in Italia da genitori stranieri, altri sono figli di tossicodipendenti.

«Non esiste più il rispetto verso le istituzioni dello

Stato. – commenta Gianni Tonelli, Segretario Generale del Sindacato Autonomo di Polizia (Sap) – la cosa grave è che si tratti di quattro soggetti tutti minorenni, segno inconfutabile che più di qualcosa nel Sistema non funziona. Il lavoro delle Forze dell'Ordine è sempre più sminuito, non c'è la certezza della pena e quindi si legittimano tali azioni; chi dovrebbe rappresentarci si piega a servizi politici anziché condannare con fermezza attentati agli uomini in divisa, e questi sono i risultati: emulazione e educazione delle masse alla condotta Antipolizia. È un fatto grave questo? O qualcuno dirà che è una ragazzaata?»

MOLOTOV SULLA POLIZIA



La scorsa settimana una bomba all'esterno di una Caserma dei Carabinieri in zona San Giovanni a Roma, ieri sera una molotov contro un mezzo della Polizia parcheggiato nei pressi del commissariato Prati. L'ennesimo atto di aggressione contro le Forze di Polizia, nella totale indifferenza di chi si indigna invece, per un paio di bandiere che sventolano per strada.

«Anziché masturbarsi il cervello dicendo stupidaggini, le istituzioni dello Stato dovrebbero guardare gli eventi concretamente, e non con la pelosità ideologica» commenta a tal proposito Gianni Tonelli, Segretario Generale del Sindacato Autonomo di Polizia (Sap).

«I fatti gravi sono chiari, bisogna solo essere oggettivi e scevri da qualsivoglia forma di asservimento politico: può essere grave legge-

re un documento a seconda del contenuto; può essere grave anche sventolare una bandiera, ma bisogna comunque vedere le finalità. – e prosegue – Di certo una bomba contro i Carabinieri la scorsa settimana, e una molotov ieri sera contro la Polizia, sono fatti gravi. Non possiamo prescindere dalla oggettività degli eventi per fare le nostre valutazioni. Purtroppo, nessuno si straccia le vesti rispetto ad una testata, gesto di ingiustificata violenza e arroganza o di qualsiasi altro evento. – e conclude – Attentare alle istituzioni sono fatti di oggettiva e incontrovertibile eversione, le altre cose possono essere delle sciocchezze. Riflettiamo bene e smettiamo di essere al servizio di pelosità ideologiche quando c'è da valutare i fatti così gravi per la democrazia del nostro Paese e la tenuta delle istituzioni».





Tra le riflessioni di fine anno, desidero stimolarvene una. Quando il Sindacato Autonomo di Polizia, non per sputtanare l'Amministrazione, ma per stigmatizzare le inefficienze inescusabili e devastanti del nostro sistema, denuncia che la formazione è carente, ha sempre portato due esempi: il primo è che, non avendo mai ricevuto un addestramento per sparare su un bersaglio in movimento, non siamo assolutamente in grado di impattare positivamente con un tagliagole addestrato che vuole ucciderci cercando il martirio; il secondo esempio è che, nessuno ci ha mai insegnato a frenare in città, entro i limiti di velocità, non sull'asfalto contaminato da olio o da detersivi, ma semplicemente bagnato e, neppure, ci è mai stato insegnato come si conduce un mezzo ad una velocità di 150, 160, 170 km/h, quando si è nella necessità di accelerare la marcia per andare in ausilio ad un'altra pattuglia in autostrada. All'inizio della sua gestione si poteva parlare di errori del passato, ma qui oramai sono trascorsi due anni, ed è ora di iniziare a tracciare un bilancio della sua, perché quello che succede tutti i giorni su strada, comincia ad essere anche ricollegabile alla sua gestione. I colleghi, caro Capo, a causa delle deficienze dell'Amministrazione, continuano a morire su strada, anche quando sono costretti ad aumentare la velocità per andare in ausilio di un'altra pattuglia su un incidente, dove potrebbero esserci uomini, donne e bambini che hanno necessità di soccorso e, dove l'ausilio è indispensabile per prevenire altri incidenti ed altre morti. **Rifletta capo, rifletta. E cominci ad assumersi le sue responsabilità.**

I PACCHI DEL RIORDINO...

I pacchi che questo riordino presenta sono numerosi ed ogni settimana ve ne racconteremo qualcuno.

ORA TOCCA AI FUNZIONARI



Le sempre più numerose fregature del nostro sRiordino sono accompagnate da altrettante disfunzioni. L'ultima riguarda le qualifiche dirigenziali che dovrebbero avere l'aggiornamento della retribuzione il mese prossimo. Ovvio che anche questa procedura, come tutte le altre, non funzio-

nerà a dovere e gli interessati sono stati avvisati con una nota ufficiale della possibilità di stipendi "... errati, incongrui o, addirittura, mancanti ..." (!!!). Insomma, stavolta il pacco è stato perfino annunciato!

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI: POSSIBILI ERRORI NEL CEDOLINO GENNAIO 2018

In riferimento alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n.95 (riordino) riguardanti l'aggiornamento dei trattamenti stipendiali dei ruoli direttivi e dirigenziali, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che, a causa di un improvviso guasto all'hardware di gestione, nei cedolini di gennaio 2018 potrebbe verificarsi l'erogazione di trattamenti stipendiali errati, incongrui o mancanti. Gli Uffici Amministrativi Contabili avranno cura di fornire ulteriori informazioni agli interessati. Sul sito Sap Nazionale la nota.

ANNOTAZIONI FOGLIO MATRICOLARE: CIRCOLARE DELLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

In riferimento alle annotazioni sul foglio matricolare di corsi di formazione o aggiornamento, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha ribadito alcuni criteri di riferimento, già espressi nella circolare 333-A/9806.D.I DEL 18/11/2008. Nel contempo la stessa Direzione ha diramato una circolare contenente l'elenco dei corsi organizzati negli anni passati dalla Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione. Sul sito Sap Nazionale, disponibili le note.

Nella tabella è riportato l'andamento delle retribuzioni partendo dallo stipendio netto stabilito nell'ultimo contratto (anno 2009) e considerata la perdita di potere d'acquisto e i benefici del riordino. Le ipotesi di rinnovo del contratto in discussione partono da 102 euro lordi che, in virtù della tassazione vigente (ex inpdap 8,8%, fondo credito 0,35% e irpef al 38%, cosiddetto lordo dipendente) diventa 57,4 euro netti. A questa somma vanno decurtate anche le quote necessarie al finanziamento della parte normativa e rivalutazione dell'accessorio. Il risultato è una media di circa 40 euro netti con la relativa forbice da agente a commissario capo. Con un naturale riassorbimento dell'indennità di vacanza contrattuale, otteniamo una perdita reale del potere d'acquisto così come evidenziata nell'ultima colonna.

Tutte le somme sono espresse in valore netto e su base mensile

PROIEZIONE INDICATIVA	STIPENDIO AL 01/01/2009	PERDITA POTERE D'ACQUISTO -9,75%	BENEFICI RIORDINO	IPOTESI RINNOVO CONTRATTO	RIASSORBIMENTO VACANZA CONTRATTUALE	PERDITA REALE POTERE D'ACQUISTO
Agente	1.275,90	-137,8	+ 31,22	+ 35,0	-6,16	-77,74 €
Agente Scelto	1.345,40	-145,3	+ 31,22	+ 35,5	-6,35	-84,93 €
Assistente	1.420,40	-153,4	+ 31,22	+ 35,7	-6,57	-93,05 €
Assistente Capo	1.475,30	-159,3	+ 39,03	+ 36,2	-6,78	-90,85 €
Ass. Capo (+ ass. funz. 17)	1.542,89	-166,3	+ 39,03	+ 36,2	-6,78	-97,85 €
Ass. Capo (5 anni in qual.)	1.475,30	-159,3	+ 42,93	+ 36,2	-6,78	-86,95 €
Ass. Capo Coordinatore	1.491,40	-161,1	+ 62,44	+ 36,8	-6,90	-68,79 €
Ass. Capo C. (+ ass. funz. 27)	1.629,06	-175,9	+ 62,44	+ 36,8	-6,90	-83,56 €
Ass. Capo C. (+ ass. funz. 32)	1.649,71	-178,2	+ 62,44	+ 36,8	-6,90	-85,86 €
Vice Sovrintendente	1.516,70	-163,8	+ 35,12	+ 35,9	-6,83	-99,61 €
Sovrintendente	1.550,60	-167,5	+ 40,98	+ 36,9	-7,07	-96,69 €
Sovrintendente Capo	1.606,00	-173,5	+ 31,22	+ 38,3	-7,31	-111,29 €
Sov. Capo (+ ass. funz. 17)	1.690,01	-182,5	+ 31,22	+ 38,3	-7,31	-120,29 €
Sov. Capo (+ ass. funz. 27)	1.746,85	-188,7	+ 31,22	+ 38,3	-7,31	-126,49 €
Sov. Capo (+ ass. funz. 32)	1.767,98	-191,1	+ 31,22	+ 38,3	-7,31	-128,89 €
Sov. Capo (4 anni in qual.)	1.606,00	-173,5	+ 42,93	+ 38,3	-7,31	-99,58 €
Sov. Capo Coordinatore	1.624,10	-175,4	+ 66,35	+ 39,0	-7,45	-77,50 €
Vice Ispettore	1.569,80	-169,5	+ 31,22	+ 38,7	-7,34	-106,92 €
Ispettore	1.637,90	-176,9	+ 54,64	+ 39,4	-7,54	-90,4 €
Ispettore Capo	1.683,50	-181,8	+ 42,93	+ 40,6	-7,78	-106,05 €
Isp. Capo (+ ass. funz. 17)	1.768,87	-191,3	+ 42,93	+ 40,6	-7,78	-115,55 €
Isp. Capo (+ ass. funz. 27)	1.826,79	-197,3	+ 42,93	+ 40,6	-7,78	-121,55 €
Isp. Capo (+ ass. funz. 32)	1.848,28	-199,7	+ 42,93	+ 40,6	-7,78	-123,95 €
Isp. Superiore SUPS	1.743,90	-188,3	+ 35,12	+ 42,4	-8,09	-118,87 €
Isp. Sup.SUPS (8 anni in qual.)	1.763,90	-190,5	+ 35,12	+ 43,1	-8,24	-120,52 €
Sost. Commissario	1.792,10	-193,5	+ 35,12	+ 43,9	-8,45	-122,93 €
Sost. Commissario Coord.	1.794,20	-193,8	+ 70,25	+ 43,9	-8,45	-88,10 €
Vice Commissario	1.740,80	-188,1	+ 27,32	+ 42,4	-8,10	-126,48 €
Commissario	1.803,60	-194,8	+ 70,25	+ 44,1	-8,45	-88,90 €
Commissario Capo	1.855,60	-200,4	+ 46,83	+ 45,7	-8,79	-116,66 €
Comm. Capo (+ ass. funz. 17)	1.984,91	-214,3	+ 46,83	+ 45,7	-8,79	-130,56 €
Comm. Capo (+ ass. funz. 27)	2.095,66	-226,3	+ 46,83	+ 45,7	-8,79	-142,56 €