

# È ORA DI FINIRLA CON IL SINDACATO PER I SINDACALISTI



## L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

**Q**uest'anno con quasi un mese di anticipo rispetto agli altri anni, è iniziata la "campagna elettorale" per le disdette e iscrizioni sindacali.

Purtroppo, ancora una volta, sembrano prevalere gli interessi di bottega, gli individualismi, le cariche e qualche altra miseriuccia.

Il vero valore del sindacato invece, sembra essersi perso definitivamente. Sono anni che cerchiamo di far comprendere a tutti voi, cari colleghi, che l'iscrizione sindacale ha un valore e un significato. **Lo scopo principale è quello della tutela degli interessi collettivi**. Ci lamentiamo tutti i giorni delle difficoltà che incontriamo nella nostra professione: non ci sono tutele, siamo mal pagati, peggio ancora equipaggiati, la mobilità vergognosa, le carenze sotto tutti gli aspetti anormali. Eppure, la stragrande maggioranza di voi continua a farsi rappresentare da chi non persegue realmente questi problemi e utilizza il sindacato solamente per fini personali o biechi scopi.

Molti sono iscritti con l'amico o con chi gli evita i problemi che lui stesso potrebbe creare. Si tratta di soggetti che assumono la rappresentanza di altri colleghi per perseguire qualche loro personalissimo interesse: avere un pò di luce, qualche tutela, un permessino, ecc. L'amicizia però è un sentimento che richiede reciprocità, altrimenti non è tale. Se ti consegno la delega per rappresentarmi, significa che devi tutelare il mio interesse e non il tuo. **È inutile lamentarsi se poi non si è consequenziali**. Il SAP, unico vero sindacato autonomo in polizia, ci mette la faccia tutti i santi giorni per tutelare l'interesse generale.

Noi non abbiamo timore di esporci, non ci vendiamo

per una clientela e non vendiamo i colleghi sull'altare dell'interesse personale. Spesso, anzi molto spesso, diamo fastidio e chiaramente questo all'Amministrazione non piace. Ma noi non dobbiamo compiacere, dobbiamo essere forza propulsiva e di controllo nei confronti di chi ha responsabilità di gestione. Tutte le nostre battaglie non sono finalizzate al proselitismo fine a se stesso, ma per migliorare la nostra professione. Basta pensare che quanto fatto negli ultimi quattro anni ci ha consentito di scrivere una pagina sul contratto di governo. Ora va realizzato pienamente. E gli altri cosa fanno? Qual è il loro programma? Hanno degli obiettivi? Quali azioni intraprendono per migliorare la nostra professione? Tranne qualche "boutade" possiamo dire che dopo il SAP c'è il nulla. Sta a voi decidere chi tutela i vostri interessi sempre e non solo ad ottobre e chi invece persegue solo i propri. **Se vogliamo che la nostra amministrazione cambi, dobbiamo essere i primi ad assumercene la responsabilità a sostegno di chi realmente sostiene i nostri veri interessi**.

*\*Stefano Paoloni*





## RIENTRO IN SEDE 85 SOVRINTENDENTI: UNA RISPOSTA INSODDISFACENTE

Riteniamo insoddisfacente la risposta che il Dipartimento ha fornito di fronte alle nostre perplessità sul mancato rientro in sede dei colleghi vincitori del concorso per Sovrintendenti conclusosi qualche anno fa (cosiddetto concorsone) e, più in generale, sui criteri di trasferimento dei sovrintendenti. Una risposta che arriva dopo circa sei mesi e che denota, purtroppo, una scarsa attenzione a questo tema; nel frattempo questi colleghi continuano a lavorare lontani da casa. Non riusciamo sinceramente a individuare la logica di tale situazione: atteso che la carenza nel ruolo Sovrintendenti è nota a tutti, ci chiediamo come mai non si riesca ad agevolare questi 85 colleghi che già hanno svolto per molti anni servizio fuori sede quando erano nel ruolo degli agenti-assistenti ed ora per una promozione sono costretti a patire un inutile malessere. Tale situazione di fatto, al di là dell'aspetto economico certamente poco gratificante, come spesso da noi sottolineato, tende a scoraggiare i colleghi nell'avanzamento di carriera. Si tratta di personale con una lunga esperienza professionale e che meriterebbe di lavorare nelle migliori condizioni possibili. La situazione dovrebbe risolversi con l'avvicendamento dei colleghi vincitori del prossimo concorso per Sovrintendenti: tra ritardi e date non ancora confermate però, l'incertezza permane, così come l'immeritato disagio per questi colleghi. Sul nostro sito trovate maggiori dettagli.

## PERSONALE EX FORESTALI – ACCOLTE LE RICHIESTE DEL SAP

Il Dipartimento ha accolto la nostra richiesta volta a una giusta equiparazione sulla trascrizione dei titoli posseduti dai colleghi transitati dalla Forestale presso la Polizia di Stato. Non è infatti ammissibile privare irragionevolmente di considerazione la pregressa carriera di alcuni colleghi solamente perché provenienti da un altro Corpo di Polizia. Sul sito Sap Nazionale disponibile la nostra nota e la risposta del Ministero.



## CRITERI TRASFERIMENTO PERSONALE POLIZIA DI STATO. ABBIAMO SCRITTO AL MINISTERO



Abbiamo rappresentato al Ministero l'illogicità e irrazionalità di alcuni criteri utilizzati per le graduatorie relative alla movimentazione del personale, atteso che gli stessi risultano distorsivi del merito e della reale posizione in graduatoria a fine corso. Infatti colleghi dello stesso corso, per il solo fatto di essersi presentati in sede un giorno prima, sopravanzano altri colleghi anche con problematiche gravi o risultati meglio classificati nella graduatoria di fine corso. Sul nostro sito Nazionale potrete leggere il contenuto della nostra nota.

## EUROPOL: ASSUNZIONE PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO



ASSUNZIONE DI PERSONALE

L'Europol ha richiesto agli Stati membri dell'Unione Europea l'eventuale designazione di personale della Polizia di Stato da far partecipare alle selezioni. La descrizione delle posizioni e i relativi requisiti specifici, in lingua inglese, saranno consultabili sul portale "doppia-vela". L'invio delle domande, comprensive degli eventuali titoli o attestati e dei curricula dovrà essere anticipato via e-mail all'indirizzo [sddil.missioni@interno.it](mailto:sddil.missioni@interno.it) entro e non oltre la data di scadenza indicata per ciascuna posizione. La nota della Direzione Centrale per le risorse umane è disponibile sul nostro sito per la consultazione.