

## DIMOSTRA DI NON AVERE L'ANELLO AL NASO

### L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

**S**ono assolutamente d'accordo con chi sostiene che uno dei principali mali della nostra amministrazione siano i Sindacati. Però non generalizzo e distinguo tra chi fa il sindacato per i sindacalisti e chi lo fa per la tutela degli interessi collettivi, per il bene della categoria e migliorare la nostra condizione di servizio. Ormai solo chi non vuole vedere non si rende conto della differenza. Ci sono sindacati che fanno del clientelismo il loro vanto e altri che si prodigano come i migliori faccendieri. Tutto questo ha un prezzo, ed è quello di abdicare alla funzione e di non essere la reale controparte dell'Amministrazione, in una enorme confusione di ruoli.

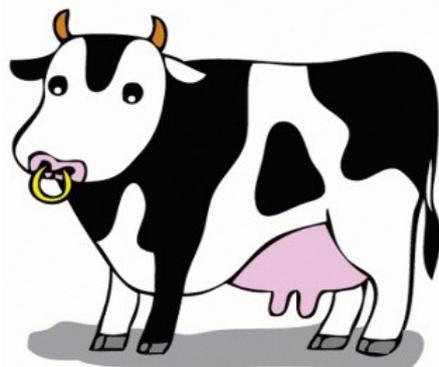
Il proliferare di sigle e siglette sindacali di questi ultimi tempi, è il sintomo più evidente della degenerazione del sindacato. Non si accetta più il confronto, le più elementari regole di democrazia ignorate; la posizione va ricercata a prescindere ed il modo più facile è quello di depositare uno statuto, aggregare qualche amico, nominare tutti dirigenti sindacali e percepire direttamente le quote sindacali.

La tristezza del panorama sindacale è devastante.

Non ci sono programmi, iniziative, idee, proposte. L'unico obiettivo è quello della spartizione.

Ma i veri responsabili di tutto ciò sono coloro che continuano a dare il consenso a questi soggetti senza scrupoli, il cui unico fine ed interesse è il loro e non certo la tutela degli interessi collettivi.

**IL SAP NO!**



Ci mette la faccia tutti i santi giorni.

Le battaglie che ha sostenuto per la salvaguardia della nostra professione ormai non si contano più. Quest'anno è riuscito in ciò che nessuno prima d'ora aveva nemmeno immaginato si potesse osare, ossia scrivere una pagina del contratto di Governo.

Non abbiamo vergato una proposta elettorale di un partito, bensì il programma esecutivo del Governo. **VI RENDETE CONTO?**

Questo importante risultato è giunto perché non abbiamo mai abdicato al nostro dovere di rappresentanza del personale. Nessuno ci ha regalato niente e non ci siamo mai tirati indietro quando c'era da metterci la faccia. A volte anche con un pizzico di follia.

Ma è servito ed oggi dobbiamo solo raccogliercene i frutti.

E gli altri in questo tempo cosa hanno fatto? Oltre a pensare ai cazzi propri, hanno provato solo ad infinocchiare i colleghi. Ma il tempo è galantuomo e i nodi vengono al pettine.

*Cari amici,*

*Siamo nel mese di ottobre, è il momento di scegliere con chi stare e soprattutto quello di dire basta, di censurare chi si approfitta della fiducia altrui.*

*Sostieni il SAP, sostieni chi vuole idonee Garanzie Funzionali, sostieni chi vuole una nuova delega per rimediare agli errori dell'ultimo riordino, sostieni chi ha a cuore la tua dignità, sostieni l'unico vero sindacato di polizia. Pensa a te stesso e al tuo bene, sostieni il SAP.*

\*Stefano Paoloni

Nella tabella vengono riportate le variazioni delle retribuzioni in virtù del riordino delle carriere (D.Lgs. 95/2017) e del contratto (D.P.R. 39/2018). I valori si intendono su base mensile, lordi ed espressi in €.

Valori netti in base alla tassazione corrente

SINDACATO AUTONOMO DI POLIZIA	STIPENDIO AL 01/01/2009	STIPENDIO AL 01/01/2018	BENEFICI RIORDINO	BENEFICI CONTRATTO	INCREMENTO INDENNITÀ PENSIONABILE	BENEFICIO TOTALE	BENEFICIO TOTALE NETTO	BENEFICIO TOTALE SENZA 80 €
							83,6	3,6
Agente	1457,2	1561,6	32,2	72,3	43,9	148,4	83,6	3,6
Agente Scelto	1503,9	1609,9	31,4	74,6	44,1	150,1	84,5	4,5
Assistente	1554,3	1661,8	30,5	77,0	44,2	151,7	85,4	5,4
Assistente Capo	1604,7	1728,6	44,0	79,9	47,8	171,7	96,7	16,7
Ass. Capo (5 anni in qual.)	1604,7	1736,0	51,2	80,1	47,8	179,1	100,9	20,9
Ass. Capo Coordinatore	1633,5	1802,8	86,7	82,6	47,8	217,1	122,3	42,3
Vice Sovrintendente	1615,5	1732,3	36,6	80,2	47,8	164,6	92,7	12,7
Sovrintendente	1673,0	1802,8	46,4	83,3	47,9	177,6	100,0	20,0
Sovrintendente Capo	1730,6	1843,6	27,4	85,6	48,7	161,7	91,1	11,1
Sov. Capo (4 anni in qual.)	1730,6	1865,8	49,0	86,2	48,7	183,9	103,6	23,6
Sov. Capo Coordinatore	1763,0	1943,7	91,6	89,1	48,7	229,4	129,2	49,2
Vice Ispettore	1737,8	1851,0	27,3	85,9	47,3	160,5	90,4	10,4
Ispettore	1784,6	1943,7	69,6	89,5	48,9	208,0	117,2	37,2
Ispettore Capo	1842,1	1980,8	47,0	91,6	50,5	189,1	106,5	26,5
Isp. superiore SUPS	1914,1	2040,2	31,4	94,7	50,5	176,6	99,4	19,4
Isp. S. SUPS (8 anni in qual.)	1950,1	2077,3	30,7	96,5	50,9	178,1	100,3	20,3
Sost. Commissario	2000,4	2129,2	29,9	98,9	51,5	180,3	101,5	21,5
Sost. Comm. Coordinatore	2000,4	2196,0	96,1	99,4	51,5	247,0	139,1	59,1
Vice Commissario	1917,7	2029,0	15,5	95,8	50,4	161,7	91,1	11,1
Commissario	2000,4	2196,0	93,3	102,2	51,5	247,0	139,1	59,1
Commissario Capo	2079,6	2233,0	48,7	104,7	53,0	206,4	116,3	36,3

## IL TEMPO E' GALANTUOMO E L'INTELLIGENZA UMANA NON VA OFFESA

*Vi ricordate quando qualcuno diceva che per un Agente tra Riordino e Contratto ci sarebbero stati 133,59 euro netti? Noi ricordiamo benissimo! Peccato che le cose siano andate diversamente. Pensate sia solo un problema di aritmetica o altro?????? Se ti senti preso in giro cerca di essere consequenziale.*



Sindacato italiano unitario lavoratori polizia  
Segreteria Nazionale

BOZZA INFORMATIVA PER LE ASSEMBLEE E INFORMAZIONE AI COLLEGHI

PROSPETTO RISORSE DESTINATE AL COMPARTO SICUREZZA DALL'EMANANDA LEGGE DI STABILITA' COMPRESO IL RIORDINO

Secondo le cifre attualmente indicate nella bozza di legge di stabilità, gli stanziamenti complessivi destinati al nostro Comparto sono:

- 440 milioni (più la quota in carico allo tato per renderli pensionabili e liquidabili, circa 70 milioni, per un complessivo di 510 milioni di euro);
- 390 milioni (per il riordino che sommati ai 119 del finanziamento storico più i 28 delle economie di amministrazioni danno un totale di 537 Milioni);
- 250 milioni (finanziamento per il rinnovo del contratto, quale quota parte degli attuali 900 previsti per il rinnovo di tutto il pubblico impiego, che si aggiungono a quelli già stanziati per la strutturazione degli 80 euro).

Totale risorse: 440 (80 euro strutturali) + 540 (riordino) + 250 (risorse per contratto) = 1.227 Miliardi di Euro complessivi.

BENEFICI PER I COLLEGHI: (esempio dell'Agente)

80 €	strutturali	+
61 €	riparametrizzazione	+
42 €	aumento medio contratto	=
dal 1° gennaio 2017: totale aumento		
183 € lordi (- il 27% di aliquota)		
133,59 € NETTI AL MESE		

OLTRE AI PREDETTI BENEFICI CHE DECORRONO DAL 1° GENNAIO 2017, che ovviamente sono per tutte le qualifiche da Agente a VQA con meno di 13 anni e hanno ricaduta su pensione e liquidazione, è inoltre previsto:

**RIDUZIONE DEI TEMPI DI PERMANENZA NELLE QUALIFICHE: DA AG A SOV.TE CAPO 24 ANNI ANZICHÉ 44 PRECEDENTEMENTE PROPOSTI;**

Via Vicenza, 26 - 00185 Roma - telefono 06 4455213 - telefax 06 4469841  
www.siuip.it - nazionale@siulp.it