

## RIORDINIAMO IL RIORDINO

### L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

**G**iovedì 18 aprile si è tenuto il primo incontro della nuova fase del Riordino, riaperto in virtù della delega fortemente voluta dal SAP e grazie alla quale entro il prossimo settembre cercheremo di mutare la filosofia del pessimo provvedimento promulgato nel 2017.

Alla presenza del Sottosegretario Molteni e del Capo della Polizia Gabrielli si è discussa una proposta di lavoro partorita dalla confermata "struttura di missione".

Si tratta di un documento assolutamente pessimo, che non risponde alle esigenze di un percorso di carriera più funzionale, in quanto contiene solo poche delle questioni realmente prioritarie, indicandone invece altre, a dimostrazione di una scarsissima volontà di dare risposte valide e concrete alle sacrosante rivendicazioni di chi è uscito malconco dal (s)Riordino.

Ad esempio parlare di una tantum, di 80 € per ogni anno di carriera "perso" dagli attuali Ispettori Superiori è semplicemente offensivo, ma soprattutto riteniamo particolarmente grave non aver preso in considerazione l'unificazione del ruolo Agenti-Assistenti-Sovrintendenti, prevedendo solamente per il 70% della vacanza organica, uno scrutinio per merito comparativo anziché il concorso per titoli. Quindi non riscontriamo alcun posto in più da sovrintendente per gli attuali 48.000 Assistenti Capo ora in servizio.

In buona sostanza la bozza di lavoro presentata dalla "struttura di missione" è stata completamente bocciata dal SAP.

Le previsioni del gruppo di lavoro vanno riviste quasi tutte a partire dai numerosi indennizzi una tantum. Tali risorse vanno destinate a migliorare il regime delle progressioni di carriera e non a riconoscere un "contentino" per le mancate opportunità.

Le richieste del SAP restano sempre le medesime: Unificazione ruolo Agenti-Assistenti-Sovrintendenti. Di fatto non ci sono costi, la differenza retributiva lorda tra un vice sovrintendente con 17 anni di servizio ed un Assistente Capo Coordinatore è di soli 19.08 euro mentre nel caso di un'anzianità pari a 27 anni il costo è addirittura inferiore di euro 0,90.

Acquisire tutti i posti disponibili per il ruolo Ispettori, accedendo, in fase transitoria, anche ai posti destinati al concorso pubblico (la vacanza organica complessiva ad oggi si aggira intorno alle 14.000 unità). In tal modo si realizzerebbe un facile accesso alla predetta qualifica sia per il personale del ruolo Sovrintendenti che per il ruolo Agenti-Assistenti. Dimezzamento dei tempi di permanenza, in fase transitoria, nelle varie qualifiche del ruolo Ispettori (1 anno per la promozione a ispettore e 3 anni e 6 mesi per Ispettore Capo, concorso per titoli a SUPS).

Riconoscimento agli attuali SUPS degli anni in eccedenza per la promozione alla attuale qualifica in modo che possano essere utili anche per la successiva promozione.

I SUPS che possedevano già la stessa qualifica prima del riordino devono vedersi ridurre il periodo necessario per la successiva promozione.

Al ruolo ad Esaurimento va innanzitutto tolta la denominazione "Ruolo Esaurimento" (proposta che pare essere stata accolta). Inoltre, è necessario prevedere l'acquisizione della qualifica di Commissario Capo al termine del corso, per poi proseguire successivamente il percorso di carriera al pari del ruolo ordinario.

Inoltre abbiamo evidenziato che devono essere affrontate anche altre numerose questioni rispetto alle quali il riordino deve porre la dovuta attenzione.

Si pensi al personale ruolo tecnico ed in particolare alle differenze di carriera con il ruolo ordinario. Ad esempio la promozione a Direttore Tecnico Capo deve avvenire in 2 anni e 3 mesi anziché 4 come previsto nel documento di lavoro.

Per quanto riguarda i Sovrintendenti Tecnici deve essere riconosciuto il principio delle annualità al pari del ruolo ordinario.

Non vanno inoltre dimenticati i colleghi del 10° corso ispettori che stanno affrontando un corso di 18 mesi e per il quale potrebbe essere previsto un importante e utile periodo di tirocinio. Così come gli eventuali idonei non vincitori del concorso da 501 posti da vice ispettore potrebbero essere assorbiti tra i posti che dovrebbero essere destinati al concorso esterno.

Altra ingiustizia che merita di essere sanata riguarda la promozione a Vice Questore Aggiunto per la quale oggi sono necessari 6 anni di permanenza nella qualifica di Commissario Capo anziché i 5 anni e 6 mesi previsti prima dell'approvazione del vecchio riordino.

In buona sostanza un percorso da rivedere profondamente e nel rispetto dello spirito della nuova delega.

*Stefano Paoloni*



**R ORDINO**

# FESI 2018. DEFINITO TESTO ACCORDO

Definito finalmente il testo dell'accordo per il F.E.S.I. 2018 secondo le indicazioni fornite dal confronto fra l'Amministrazione ed i rappresentanti del personale. Come preannunciato la soluzione consentita dalle risorse disponibili porterà da una parte alla conferma degli importi incassati lo scorso anno per i servizi del 2017 (produttività, reperibilità, cambio turno, alta montagna) e dall'altra l'istituzione di un compenso per i turni serali e notturni del controllo del territorio. È noto che il SAP avrebbe voluto discutere tale nuova forma di indennizzo nella sua sede naturale, ossia nell'ambito di quel contratto, l'ultimo, la cui trattativa è stata di fatto negata per scelta della compagine governativa allora in sella. Ugualmente chiaro è che la quantità di risorse a disposizione non consente di indennizzare tutte le fattispecie di servizio disagiate o comunque meritevoli di incentivo, bensì di iniziare a farlo partendo da quella più in sofferenza a giudizio di tutti. In attesa che ceda contrattuale, nuovo contratto e prossimo F.E.S.I. allarghino le disponibilità e la capacità d'azione. Per completare le operazioni di calcolo del corrispettivo preciso da liquidare bisogna ora attendere la rilevazione del numero di servizi di controllo del territorio compiuti nei quadranti serali e notturni, poi si procederà alla sottoscrizione dell'accordo ed infine verrà dato avvio all'iter di effettivo pagamento.

**MOVIMENTI DIRIGENTI, ASSEGNAZIONI 11° CORSO VICE ISPETTORI e 27° VICE SOV. ANNUALITA' 2014.**

**MOVIMENTI DIRIGENTI DELLA POLIZIA DI STATO**  
In area riservata è possibile consultare la tabella dei movimenti relativi ai Dirigenti della Polizia di Stato.

**TABELLA ASSEGNAZIONI 11° CORSO DI FORMAZIONE PER VICE ISPETTORI**

In area riservata è disponibile la tabella riguardante le assegnazioni dell'11° corso di formazione per Vice Ispettori

**27° CORSO VICE SOVRINTENDENTI - PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE ANNUALITA' 2013**

Disponibile in area riservata, la graduatoria finale del 1° ciclo - annualità 2013, relativa al 27° Corso di formazione professionale per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente della Polizia di Stato.

**ASSEGNAZIONI 27° CORSO VICE SOVRINTENDENTI ANNUALITÀ 2014**

In area riservata disponibile la tabella con le assegnazioni del 27° corso per Vice Sovrintendenti per l'annualità 2014.



## DIFFERENZE STIPENDIALI ASSISTENTE CAPO, SOVRINTENDENTE E ISPETTORE

| VARIAZIONE LORDI SU BASE MENSILE IN €               |  |  |  | INCREMENTO LORDO MENSILE IN €                       |  |  |  |
|-----------------------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------------------------|--|--|--|
| Sottileggio                                         |  |  |  | Incremento                                          |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  | SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  |
| 1851,0                                              |  |  |  | 1851,0                                              |  |  |  |
| VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  | VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  | DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  | SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  |
| 1851,0                                              |  |  |  | 1851,0                                              |  |  |  |
| VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  | VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  | DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  | SOV. CAPO C. ANNI IN QUAL. (v. assegno funzione 27) |  |  |  |
| 1851,0                                              |  |  |  | 1851,0                                              |  |  |  |
| VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  | VICE DIRETTORE (v. assegno funzione 17)             |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |
| DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  | DIRETTORE (v. assegno funzione 17)                  |  |  |  |
| 1943,7                                              |  |  |  | 1943,7                                              |  |  |  |

In questo periodo in cui molti concorsi si sono conclusi e si stanno avviando i corsi per acquisire la nuova qualifica, in molti ci chiedono se alla promozione corrisponda anche un vantaggio economico. Sul nostro sito nazionale abbiamo pubblicato alcune pratiche tabelle dove sono rappresentati i casi più frequenti. Va evidenziato che nel provvedimento di riordino delle carriere è previsto che in caso progressione economica che comporti una possibile regressione retributiva deve essere riconosciuto per la differenza un assegno ad personam "riassorbibile" con i successivi incrementi economici di varia natura. Per ulteriori approfondimenti, consulta le tabelle che abbiamo pubblicato sul nostro sito Sap Nazionale.

## CONGRESSI LOCALI



Conclusi altri congressi locali. Per le seguenti Segreterie Provinciali Sap sono stati eletti,

Segretario Provinciale Savona:  
**Roberto Frumento**

**Segretario Provinciale Trento:**  
**Ferdinando Zito**

**Segretario Provinciale Fermo:**  
**Alessandro Patacconi**

Segretario Provinciale Potenza:  
**Michele Teodoro Gallucci**

Segretario Provinciale Biella:  
**Giuseppe Preden**

**Segretario Provinciale Agrigento:**  
**Ferdinando Cavallaro**

Segretario Provinciale Pistoia:  
**Andra Carobbi Corso**