

## RIORDINO DELLE CARRIERE: LUCI E OMBRE

### L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

Si è svolto questa settimana forse l'ultimo incontro sul Riordino delle Carriere, ora la palla passa alle Camere che dovranno esprimere il loro parere prima che il Governo approvi il provvedimento.

Un correttivo fortemente voluto dal SAP e conquistato grazie alla caparbia e tenacia dell'on. Tonelli che è riuscito, con il precedente Esecutivo, a far destinare circa 120 milioni di euro a tale scopo in quanto per noi importante tentare di recuperare i danni provocati dal riordino del 2017 il quale, ricordo, il SAP e solo il SAP aveva tentato di contrastare. Purtroppo, il rispetto del principio di equiordinazione tra tutto il comparto sicurezza-difesa e la decisione della difesa di destinare quasi la metà delle risorse per incrementare l'assegno di funzione dei ruoli di base, ha svilito buona parte degli interventi che si sarebbero potuti mettere in campo, costringendoci anche ad una forte azione nei confronti del Governo per riuscire a reperire ulteriori risorse. L'incontro con il Premier Conte ci ha consentito di incassare altri 60 milioni rispetto ai quali, sottolineiamo, sarà importante valutare sulla legge di bilancio se si tratterà di risorse nuove oppure recuperate sui nostri bilanci per missioni e ordine pubblico. Anche in questo caso, purtroppo, una quota è stata destinata ad interventi che assegnano risorse in modo orizzontale e non offrono, per contro, occasioni di carriera. Vediamo i punti salienti:

- Anticipazione della denominazione ad Assistente Capo Coordinatore di tre anni;
- Ampliamento di 4.000 posti da sovrintendente riservato agli Assistenti Capo;
- Promozione a Vice Sovrintendente per la quota riservata agli assistenti capo non più per concorso ma per scrutinio per merito comparativo;
- Anticipazione dei 5 concorsi per Vice Ispettore riservati ai sovrintendenti in soli 2 annualità. (questa misura unitamente alle due sopra descritte consentirà a circa 18.000 appartenenti al ruolo agenti-assistenti di essere promossi nel ruolo dei sovrintendenti nei prossimi tre anni);
- anticipazione di un anno per la promozione a sovrintendente, quindi anche tutti coloro che già hanno rivestito tale qualifica nel ruolo dei sovrintendenti anticiperanno di un anno la prossima promozione;
- anticipazione della denominazione di Sovrintendente Capo Coordinatore di 2 anni;
- riduzione di un 1 anno per la promozione da ispettore a ispettore capo, di 1 anno da ispettore capo a ISUPS e 2 anni per i ISUPS cd. raggiunti per la promozione a Sostituto Commissario. Chi non potrà beneficiare di una di queste misure perché ha già superato la qualifica, beneficerà comunque di una anticipazione per il medesimo periodo per la promozione alla qualifica successiva. Nel caso di specie gli ISUPS raggiunti saranno promossi con 3 anni di anticipo a

Sost. Commissario e i ISUPS post riordino con 2 anni di anticipo;

- Nel 2020 sarà bandito un concorso straordinario per la promozione a Sost. Commissario riservato agli ISUPS;
- Nel 2026 e nel 2027 saranno previsti due concorsi straordinari per ISUPS da 1200 posti, i quali saranno riservati, sostanzialmente, il primo ai futuri ispettori capo del 9° corso e il secondo a quelli del 10° e dell'11° corso;
- Aumento dell'organico per Primi Dirigenti di 30 posti.

Certamente apprezzabile l'importante passo avanti per quanto riguarda l'organizzazione dei ruoli di base in quanto anche se non si è giunti all'unificazione dei ruoli Agenti- Assistenti-Sovrintendenti e con ruolo aperto, l'incremento degli organici e soprattutto il fatto che le promozioni per gli Assistenti Capo non avverranno più per concorso ma per scrutinio, realizza quasi di fatto l'unificazione.

Ci aspettavamo certamente maggiore attenzione per il ruolo degli ispettori, ma soprattutto ritenevamo indispensabile intervenire sul ruolo ad esaurimento dei Commissari consentendogli la promozione a Commissario Capo sin dalla fine del corso, così come era indispensabile il completo scorrimento della graduatoria da 501 Vice Ispettori e lo scorrimento della graduatoria da 436 Vice Commissari, atteso che persiste per entrambe i ruoli una vacanza organica importante. Ora auspichiamo che le Commissioni di Camera e Senato dove siamo stati auditi e abbiamo inviato contributi scritti, intervengano in modo determinante per tentare di affrontare tutte le numerose tematiche ancora irrisolte.

Stefano Paoloni



## PROBLEMATICHE SEDI DI ASSEGNAZIONE NEI CONCORSI: ABBIAMO SCRITTO AL CAPO DELLA POLIZIA

La legittima aspirazione di progressione di carriera di molti colleghi spesso viene a confliggere con i ritardi con i quali i concorsi vengono banditi e con l'eventualità di dover abbandonare la sede di servizio. L'evidenza dei fatti e la carenza generalizzata di personale nei diversi ruoli rispetto alle sedi di servizio permetterebbero di evitare inutili trasferimenti del personale il quale trarrebbe sicuro giovamento dal poter continuare ad operare nella sede di servizio, di solito vicino agli affetti familiari. Alla luce di quanto successo per alcuni concorsi in fase di chiusura, abbiamo scritto al Capo della Polizia invitandolo ad una profonda e fattiva riflessione sul tema. La nota è disponibile sul nostro sito nazionale.



## INFORMAZIONI CONCORSUALI

### • CONCORSO 31 ATLETI GRUPPI SPORTIVI FIAMME ORO

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il bando di concorso per l'assunzione di 31 atleti da assegnare ai gruppi sportivi della Polizia di Stato - Fiamme Oro.

### • CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI 120 COMMISSARI DELLA POLIZIA DI STATO

Sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami", è pubblicato il bando del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 120 commissari della carriera dei funzionari della Polizia di Stato

### • AVVIO 1° CORSO FORMAZIONE TECNICO PROFESSIONALE NOMINA QUALIFICA DI VICE ISPETTORE TECNICO

Il corso si svolgerà dal 16 dicembre 2019 al 15 marzo 2020 e sarà articolato:

- fase formativa con modalità e-learning - dal 16 dicembre 2019 al 17 gennaio 2020;
- fase di formazione residenziale presso l'Istituto per ispettori di Nettuno - dal 20 al 31 gennaio 2020;
- tirocinio applicativo presso la sede di servizio o di assegnazione - dal 3 febbraio al 15 marzo 2020.

## RIMBORSO RETTE ASILI NIDO ANNO 2019

La percentuale di rimborso delle rette asili nido per l'anno 2019, è stata fissata nella misura pari al 30,3500 % dell'importo totale comunicato da ciascun dipendente.

Per quanto riguarda, invece, i minori portatori di handicap grave, come precisato con le citate disposizioni, il rimborso delle rette avverrà per intero. La circolare è disponibile sul nostro sito nazionale.



## IL DIGIUNO DELLA LEGGE CONFESSIONI DI UN POLIZIOTTO SUI GENERIS

