

L. BILANCIO: ART.54 E PREVIDENZA «DEDICATA»

L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

Dopo il primo vaglio a Bruxelles, la Legge di Bilancio è approvata al Senato per l'avvio dell'iter parlamentare per l'approvazione di quella che è tra le più importanti attività legislative e di governo. I principali interventi che ci riguardano sono stati confermati e sono ora al vaglio delle Camere, ove speriamo possano intervenire ulteriori miglioramenti. È confermato lo stanziamento di risorse per l'applicazione anche al personale della Polizia di Stato e della Polizia Penitenziaria, al pari di quanto già avviene per tutto il personale del Comparto difesa per effetto dell'interpretazione a sezioni riunite della Corte Costituzionale, dell'**art. 54 del D.P.R. 1092 del 1973**.

Per effetto di questa previsione normativa, a tutto il personale a cui viene applicato il calcolo della pensione con sistema misto (ossia chi al 31.12.1995 ha maturato meno di 18 anni di contributi), nella parte valutata con sistema retributivo **l'aliquota di rendimento sarà determinata nella misura più favorevole del 2,44% per ogni anno di contribuzione**. Un importante risultato, che coinvolge anche i colleghi già collocati in quiescenza con sistema misto, avvenuto in seguito alle numerose battaglie sostenute in questi anni e che finalmente stanno per essere coronate.

INCREMENTI MENSILI LORDI PER EFFETTO DELL'AGGIORNAMENTO CON LE NUOVE ALIQUOTE

A titolo esemplificativo, gli importi nella tabella sottostante sono stati determinati esclusivamente sui minimi tabellari, senza tenere conto quindi di eventuali emolumenti accessori, della RIA e di altri compensi.

Qualifiche:				Ass. Capo Coordinatore	Sovrintendente Capo	Sov. Capo Coordinatore	Ispettore Superiore	Isp. Sup. (+8)	Sostituto Commissario	Sost. Comm. Coordinatore
Stipendio				1.802,76	1.843,56	1.943,71	2.040,16	2.077,25	2.129,16	2.195,95
Maggiorazione 18%				324,5	331,84	349,87	367,23	373,91	383,25	395,27
Indennità Pensionabile				662,88	775,39	775,39	840,00	840,00	849,90	849,90
Assegno di funzione 32 anni				282,69	289,24	289,24	294,25	294,25	294,25	294,25
6 scatti				270,41	276,53	291,56	306,02	311,59	319,37	329,39
Totale:				3.343,24	3.516,56	3.649,77	3.847,66	3.897,00	3.975,93	4.064,76
INCREMENTI MENSILI LORDI										
Anni	Aliquota corrente	Nuove aliquote	Diff.	Ass. Capo Coordinatore	Sovrintendente Capo	Sov. Capo Coordinatore	Ispettore Superiore	Isp. Sup. (+8)	Sostituto Commissario	Sost. Comm. Coordinatore
1	2,33	2,44	0,11	3,68	3,87	4,01	4,23	4,29	4,37	4,47
2	4,67	4,88	0,21	7,02	7,38	7,66	8,08	8,18	8,35	8,54
3	7,00	7,32	0,32	10,70	11,25	11,68	12,31	12,47	12,72	13,01
4	9,33	9,76	0,43	14,38	15,12	15,69	16,54	16,76	17,10	17,48
5	11,67	12,20	0,53	17,72	18,64	19,34	20,39	20,65	21,07	21,54
6	14,00	14,64	0,64	21,40	22,51	23,36	24,63	24,94	25,45	26,01
7	16,33	17,08	0,75	25,07	26,37	27,37	28,86	29,23	29,82	30,49
8	18,67	19,52	0,85	28,42	29,89	31,02	32,71	33,12	33,80	34,55
9	21,00	21,96	0,96	32,10	33,76	35,04	36,94	37,41	38,17	39,02
10	23,33	24,40	1,07	35,77	37,63	39,05	41,17	41,70	42,54	43,49
11	25,67	26,84	1,17	39,12	41,14	42,70	45,02	45,59	46,52	47,56
12	28,00	29,28	1,28	42,79	45,01	46,72	49,25	49,88	50,89	52,03
13	30,33	31,72	1,39	46,47	48,88	50,73	53,48	54,17	55,27	56,50
14	32,67	34,16	1,49	49,81	52,40	54,38	57,33	58,07	59,24	60,56
15	35,00	36,60	1,60	53,49	56,26	58,40	61,56	62,35	63,61	65,04
16	36,80	39,04	2,24	74,89	78,77	81,75	86,19	87,29	89,06	91,05
17	38,60	41,48	2,88	96,29	101,28	105,11	110,81	112,23	114,51	117,07
18	40,40	43,92	3,52	117,68	123,78	128,47	135,44	137,17	139,95	143,08

Un altro importante e storico traguardo riguarda anche la questione relativa a quella che viene definita **previdenza dedicata** e che sta trovando conferma nell'art. 27 del disegno di Legge di Bilancio. Con tale provvedimento normativo si prevede **l'introduzione di misure perequative volte alla progressiva compensazione degli effetti della mancata attivazione della previdenza complementare, nonché l'avviamento di forme integrative pensionistiche.**

In buona sostanza vengono gettate le basi per l'accoglimento della nostra proposta inviata nel mese di aprile al Presidente del Consiglio, che è stata successivamente trasformata in disegno di legge presentato alla Camera dei Deputati dall'Onorevole Gianni Tonelli e al Senato della Repubblica dai Senatori Pinotti, Gasparri, Donno, Mininno, Ortis e Vattuone. Parliamo di una previdenza dedicata, che predisponga il **riconoscimento di un coefficiente di trasformazione più favorevole per il calcolo della pensione con sistema contributivo.**

La parte di pensione determinata con questo sistema prevede che, il montante contributivo accumulato negli anni, sia trasformato ai fini pensionistici utilizzando un coefficiente legato all'età anagrafica. Atteso che, il limite ordinamentale per le qualifiche sino a Primo Dirigente è di 60 anni, la nostra categoria risulta penalizzata rispetto al pubblico impiego che può accedere sino al coefficiente corrispondente ai 67 anni di età, ottenendo pertanto un beneficio sul calcolo della pensione ben superiore al 20% rispetto a come viene attualmente determinato. Attraverso le previsioni dell'art. 27 della Legge di Bilancio potrà essere previsto un progressivo innalzamento del coefficiente di trasformazione. Il tutto partendo dai 63 anni, per giungere verosimilmente nel 2031 con l'applicazione del coefficiente dei 67 anni. Una misura che consentirebbe alla nostra categoria di compensare la mancata attivazione della previdenza complementare.

INCREMENTO PERCENTUALE IN VIRTÙ DELL'APPLICAZIONE DI UN COEFFICIENTE SUPERIORE

ETÀ	COEFFICIENTE (2021/2022)	INCREMENTO RISPETTO ANNO PRECEDENTE		INCREMENTO RISPETTO A 60 ANNI	
		VALORE ASSOLUTO	VARIAZIONE %	VALORE ASSOLUTO	VARIAZIONE %
60	4,515	--	--	--	--
63	4,910	0,1400	2,935	0,395	8,749
64	5,060	0,1500	3,055	0,545	12,071
65	5,220	0,1600	3,162	0,705	15,615
66	5,391	0,1710	3,276	0,876	19,402
67	5,575	0,1840	3,413	1,06	23,477

Le due misure, andando a incidere una sulla parte retributiva della pensione e l'altra su quella contributiva, permetteranno di realizzare pensioni più eque per tutto il personale, indipendentemente dal periodo di accesso alla quiescenza. Inoltre, nella Legge di Bilancio è previsto che siano attivate forme integrative complementari in modo da poter allineare i colleghi più giovani all'attuale sistema previdenziale.

Si tratta di interventi normativi innovativi e importantissimi che devono trovare conferma e ulteriore miglioramento in fase di approvazione della Legge di Bilancio.

Non vanno però trascurati anche gli importanti interventi per la realizzazione di un'adeguata **tutela legale per fatti di servizio** e per l'**assistenza sanitaria**, nonché il finanziamento delle assunzioni straordinarie e l'attenzione al turnover; tutto questo per rispondere agli innumerevoli impegni a cui tutto il comparto sicurezza è costantemente chiamato a far fronte.

Se quanto narrato troverà conferma nella legge di Bilancio, riteniamo che tali interventi possano consentire anche il prosieguo dei lavori per il rinnovo del contratto anche se non particolarmente remunerativo.

Per i suddetti motivi la **Legge di Bilancio riveste quest'anno un'importanza fondamentale.** L'esito dei lavori ci farà comprendere anche l'attenzione che la politica rivolge nei riguardi delle donne e degli uomini del comparto sicurezza.

Stefano Paoloni